

# 广西医科大学文件

桂医大〔2021〕41号

## 关于印发《广西医科大学岗位设置实施方案》的通知

各单位：

《广西医科大学岗位设置实施方案》已经学校校长办公会研究同意，第八届教职工代表大会第二次会议审议通过，学校党委常委会审定通过，现印发给你们，请遵照执行。



# 广西医科大学岗位设置实施方案

为深化学校人事制度改革，建立健全聘用制度和岗位管理制度，实现学校人事管理科学化、规范化、制度化，根据中共中央、国务院印发的《深化新时代教育评价改革总体方案》精神和国家及自治区事业单位岗位设置管理有关政策规定，在广泛征求教职工意见基础上，经学校校长办公会研究同意，第八届教职工代表大会第二次会议审议通过，学校党委常委会审定通过，制定我校岗位设置实施方案。

## 一、基本原则

坚持科学设岗、宏观调控的原则；坚持优化结构、精干高效的原则；坚持按岗聘用、规范管理的原则；坚持平稳实施、稳步推进的原则。

## 二、实施范围

本方案适用范围是全校（含直属独立法人单位）正式在册人员，即纳入全校人员总量管理的人员，包括事业编制人员、后勤聘用控制数人员、非实名控制数人员、附属医院聘用控制数人员。

## 三、岗位设置情况

我校岗位设置分为管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位三种类别。我校岗位设置总量由自治区人事综合管理部门根据全校（含直属独立法人单位）人员编制情况和有关规定核准。经核准，目前我校岗位总量 7037 个，其中管理岗位 633 个、专业技术

岗位 6284 个、工勤技能岗位 120 个。

### **（一）管理岗位**

管理岗位 633 个，占全校岗位总量的 9%。

1. 学校领导岗位 11 个。其中：三级职员 2 个，名称分别是书记、校长；四级职员 9 个，名称分别是副书记、副校长、纪委书记、总会计师。

2. 内设机构领导岗位 215 个。其中：五级职员 69 个，名称分别是处长、书记、院长、主任等；六级职员 146 个，名称分别是副处长、副书记、副院长、副主任等。

3. 其他管理岗位 407 个。其中：七级职员 244 个，八级职员 133 个，九级职员 25 个，十级职员 5 个。

### **（二）专业技术岗位**

专业技术岗位 6284 个，占全校岗位总量的 89.30%。

1. 正高级岗位 1131 个（18%），二、三、四级岗位以 1:3:6 的比例设置，其中：二级岗位 113 个，三级岗位 339 个，四级岗位 679 个。

2. 副高级岗位 1885 个（30%），五、六、七级岗位以 2:4:4 的比例设置，其中：五级岗位 377 个，六级岗位 754 个，七级岗位 754 个。

3. 中级岗位 2514 个（40%），八、九、十级岗位以 3:4:3 的比例设置，其中八级岗位 754 个，九级岗位 1006 个，十级岗位 754 个。

4. 初级岗位 754 个（12%），十一级、十二级岗位以 5：5 的比例设置，其中：十一级岗位 377 个，十二级岗位 377 个。十三级岗位按需设置。

### **（三）工勤技能岗位情况**

工勤技能岗位 120 个，占全校岗位总量的 1.71%。一级岗位 2 个，二级岗位 3 个，三级岗位 72 个，四级岗位 25 个，五级岗位 7 个，普通工岗位 11 个。

## **四、岗位任职的基本条件**

### **（一）各类岗位任职的基本条件**

各类岗位的基本条件，主要根据岗位职责任务和任职条件确定。

1. 遵纪守法，爱岗敬业，立德树人，恪守职业道德，具有良好的品行；

2. 适应岗位要求的身体条件；

3. 具备岗位所需的专业、技能等方面的资格条件；

4. 上年年度考核结果为合格及以上；

5. 岗位变动要满足原聘岗位最低年限要求。岗位聘用时间从自治区人事综合管理部门认定之日起算。

### **（二）管理岗位任职的基本条件**

参照《广西壮族自治区人力资源和社会保障厅关于印发广西壮族自治区事业单位工作人员竞聘上岗试行办法的通知》（桂人社发〔2011〕185 号）文件第十一条规定的条件执行。各岗位任职

条件详见附件 1（《广西医科大学管理岗位设置与聘用实施办法》）。

### **（三）专业技术岗位任职的基本条件**

按照国家和自治区专业技术职务评聘的有关规定执行，实行职（执）业资格准入控制的专业技术岗位，须具有相应的职（执）业资格，原则上高、中、初级岗位之间内部等级应逐级晋升，确需越级晋升的，应满足岗位要求的破格晋升条件。各岗位任职条件详见附件 2（《广西医科大学专业技术岗位设置与聘用实施办法》）。

各单位（含直属独立法人单位）可在不低于上级和本方案所规定条件的基础上，结合实际制定本单位专业技术岗位设置与聘用实施细则，并报学校核准。

### **（四）工勤技能岗位任职的基本条件**

参照《广西壮族自治区人力资源和社会保障厅关于印发广西壮族自治区事业单位工作人员竞聘上岗试行办法的通知》（桂人社发〔2011〕185 号）文件第十三条规定执行。各岗位任职条件详见附件 3（《广西医科大学工勤技能岗位设置与聘用实施办法》）。

纳入本方案实施范围的人员，在出现岗位空缺的情况下，可以按规定在管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位之间转聘，不受用人方式、编制形式的限制。转聘工作实行竞聘上岗，转聘人员必须符合拟聘岗位的任职条件和资格要求，实行职（执）业资格准入控制的，必须符合资格准入控制的要求。

## **五、组织领导机构**

学校成立“广西医科大学岗位设置管理工作领导小组”（下称领导小组），由学校党政领导、相关职能部门和二级学院负责人组成，组长由学校党委书记、校长担任；履行审核确定学校岗位设置方案，审议各类各级岗位拟聘人选和考核结果，审议独立法人单位专业技术岗位实施细则，研究决定岗位设置、聘用和考核工作中有关问题，对各单位岗位聘用和考核工作进行指导和监督等职责。领导小组办公室设在人事处，具体负责学校岗位设置日常管理工作。

领导小组下设管理岗位聘用管理委员会、专业技术岗位聘用管理委员会、工勤技能岗位聘用管理委员会，分别负责管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位的推荐、评审、聘用、管理和考核工作。

各单位（含直属独立法人单位）成立岗位聘用管理工作小组，由党政负责人、教师和职工代表组成，党政负责人为组长，履行组织制定本单位岗位设置和聘用工作实施细则，评审或推荐各级各类岗位拟聘人选，拟定各级各类岗位受聘人员考核结果，研究处理岗位设置及聘用工作有关问题。工作小组议事规则参照《广西医科大学二级学院（教学部）议事决策工作实施细则》有关规定执行。

## **六、岗位聘用程序**

**（一）公布聘用方案。**经学校研究，发布岗位设置与聘用方案。

**（二）个人申请应聘。** 申请人根据聘用方案要求，向所在单位提出岗位申请，并提交相关材料。

**（三）单位审核推荐。** 各单位岗位聘用管理工作领导小组进行资格审查和审议推荐；二级党组织要审核把关，重点审核申报人员立德树人、师德师风、教授/副教授落实为本科生上课等情况，出具相关考核鉴定意见。直属独立法人单位在核定岗位控制数范围内组织评审，并将评审结果报学校审议。

**（四）学校评审推荐。** 各单位报送推荐材料后，人事处会同党委教师工作部、纪检监察等职能部门再次进行资格审核，并提请学校领导小组各岗位聘用管理委员会审议，推荐各岗位拟聘人选。

**（五）学校研究审定。** 拟聘人选报请学校校长办公会研究、党委常委会审定。

**（六）拟聘结果公示。** 经学校研究审定后，统一公示拟聘人员名单及其聘用岗位，公示期为 5 个工作日。

**（七）上报核准认定。** 经公示无异议后，拟聘结果报送自治区教育厅审核、自治区事业单位人事综合管理部门核准认定。

**（八）发布聘用通知。** 经上级核准后，学校统一发布聘用通知，按程序办理聘用手续。

**（九）签订聘用合同。** 按照平等自愿、协商一致原则，学校与拟聘人签订聘用合同。合同续聘和解聘，按照有关法律、法规和学校有关规定执行。

## 七、岗位考核及结果运用

岗位考核以约定的岗位职责为依据，着重考察受聘人履行岗位职责和工作任务完成情况，分为年度考核和聘期考核。年度考核内容包括德、能、勤、绩、廉五个方面，重点考核工作绩效，以当年度绩效考核结果为基础；聘期考核以岗位职责和所承担的工作任务为依据进行考核，以年度考核为基础。

年度考核结果分为优秀、合格、基本合格、不合格，年度考核结果作为奖惩、绩效分配、职称评审、岗位晋升和调整、聘期考核的重要依据；聘期考核结果分为合格和不合格，聘期考核结果作为晋升、续聘、低聘、解聘和岗位调整的重要依据。近三年考核结果有一次不合格或两次基本合格等级的，或聘期考核不合格的，岗位等级按现聘职务对应最低岗位等级执行。

学校另行制定岗位考核管理办法，各单位（含直属独立法人单位）制定考核实施细则，组织各类岗位考核工作。

## 八、其他需要说明的问题

### （一）关于各类岗位组织实施问题

为便于统筹管理，管理岗位和工勤技能岗位由学校在自治区人事综合管理部门核定控制数范围内统一组织评审。专业技术二级岗位根据自治区人事综合管理部门工作安排，由学校统一组织实施，拟聘结果报自治区人事综合管理部门备案认定。专业技术三级以下岗位由学校根据各单位人员总量情况核定岗位控制数，并实行动态调整，校本部和各独立法人单位在核定岗位控制数范



围内组织实施评审工作，独立法人单位评审结果报学校研究审定。

## **（二）关于竞聘上岗问题**

除学校领导管理岗位聘用、专业技术一级二级岗位、根据年度考核结果按规定调整岗位、工作人员受降低岗位等级处分、新聘人员初次岗位认定等情形外，在出现岗位空缺时一般应实行竞聘上岗，原则上每年度组织开展岗位聘用工作。

## **（三）关于新聘人员初次岗位认定问题**

新聘人员初次岗位认定一般按照公开招聘时明确的岗位等级执行，未明确岗位等级的按以下原则进行初次岗位认定。

1. 聘用在管理岗位的：具有大学本科毕业生、研究生班和未获得硕士学位的研究生的初次就业人员，聘用在管理十级岗位；具有硕士学位的初次就业人员，聘用在管理九级岗位；原公务员或事业单位纳入总量管理人员和政策性安置人员，在岗位空缺情况下参照原单位岗位等级确定其管理岗位等级。

2. 聘用在专业技术岗位的：具有大学本科毕业生、研究生班和未获得硕士学位的研究生的初次就业人员，聘用在专业技术十三级岗位；具有硕士学位的初次就业人员聘用在专业技术十二级岗位；具有博士学位的初次就业人员聘用在专业技术十级岗位；取得相应职称且与所从事岗位工作一致的，聘用在相对应岗位级别的最低级；取得相应职称与所从事岗位工作不一致，且没有专业技术岗位聘用经历的，按初次就业人员确定专业技术岗位等级。

## **（四）关于“双肩挑”人员管理问题**

根据国家及自治区有关规定，工作人员原则上不得在管理岗位和专业技术岗位上同时任职，可以由专业技术岗位人员兼职完成管理工作的，一般不再设置管理岗位。因行业特点或工作需要，确需配备同时占有所聘管理岗位和专业技术岗位“双肩挑”人员的，仅限于按干部管理权限由上级部门任命的学校领导。

### **（五）关于岗位管理监督机制问题**

教职工有权对岗位设置和聘用工作进行监督，举报违纪行为，对有异议和疑义的事项提出投（申）诉。任何投诉或申诉应在公示期内并以书面形式、签署真实姓名提出，否则不予受理。

学校纪检监察部门负责对岗位设置、聘用工作的监督，接受违纪行为的举报并负责查处。

学校成立岗位设置争议调解委员会，由学校工会、党委教师工作部等有关部门负责人组成，负责受理有关岗位聘用和考核工作的投诉、申诉，并就有关争议情况进行调查核实，提出争议处理或调解意见。

## **九、附则**

本方案自发布之日起施行，由人事处负责解释。原《广西医科大学岗位设置实施方案》（桂医大人〔2012〕45号）同时废止。

附件：1. 广西医科大学管理岗位设置与聘用实施办法

2. 广西医科大学专业技术岗位设置与聘用实施办法

3. 广西医科大学工勤技能岗位设置与聘用实施办法

## 广西医科大学管理岗位设置与聘用实施办法

### 一、实施范围

聘用范围为我校党群机构、行政管理机构、教学教辅机构及其他内设机构的专职管理人员。

### 二、岗位等级

管理岗位分为 8 个等级，即三至十级职员岗位。现任的正厅级、副厅级、正处级、副处级、正科级、副科级干部及科员、办事员等依次分别对应管理岗位三至十级职员岗位。

### 三、岗位职责

（一）三至四级职员岗位职责按照干部人事管理权限确定。

（二）五级职员岗位职责：根据学校总体规划和工作安排，从大局出发，结合本单位工作职责和管理权限，主持或分管本单位管理工作；负责或协助领导制定有关工作方案；审定管理工作中重要公文或文稿，起草重要的研究报告、文稿、调研报告等；参与制定并落实学校有关政策，做好协调和组织工作；指导本单位六级以下职员工作。

（三）六级职员岗位职责：根据本单位工作职责和管理权限，负责本单位某一方面或某些方面的管理工作；参与制定有关工作计划；参与学校重大业务研究课题并作为主要执笔人起草课题研究报告；撰写有关公文或文稿，起草研究报告、文稿、调研报告

等；参与制定并落实学校的有关政策，做好协调和组织工作；指导本单位七级以下职员工作。

（四）七级职员岗位职责：负责本单位某一方面的日常工作；配合单位领导做好本部门的有关调研工作，并提出有关的工作建议和工作思路；参与本单位有关业务研究课题；独立起草本职工作中重要的公文、文稿、调研报告等；按时做好工作规划与总结，并就执行中所积累的具体经验进行归纳整理，形成科学的工作规程，用以指导本单位八级以下职员工作。

（五）八级职员岗位职责：负责本单位某一项或几项具体业务工作；履行部门岗位职责，配合科室领导或本部门领导开展工作；参与本单位有关业务研究的课题；起草本职工作中一般的公文、文稿或者研究报告；按时做好工作规划和总结，积极探索有益的工作经验；指导本单位九级以下职员工作。

（六）九级、十级职员岗位职责：承办具体管理和事务性工作，完成领导交办的具体任务；配合科室领导或本部门领导开展工作；参与调研工作，起草本职工作中的一般性公文、文稿。

#### **四、聘用条件**

职员一般应具有大学专科以上文化程度，其中六级以上职员岗位一般应具有大学本科以上文化程度。各等级管理岗位在岗位数空缺且满足岗位条件的情况下遵循“随晋升即岗聘”的原则，即管理岗位聘用前提为提拔或晋升相应职务或职级。

（一）三级、四级职员由上级部门任命。

（二）五级职员：在六级职员岗位工作 2 年以上，或者曾在专业技术四级以上岗位工作，或者在专业技术五级岗位工作 1 年以上，或者在专业技术六级岗位工作 2 年以上，或者在专业技术七级岗位工作 3 年以上；

（三）六级职员：在七级职员岗位工作 3 年以上，或者曾在专业技术七级以上岗位工作，或者在专业技术八级岗位工作 3 年以上，或者在专业技术九级岗位工作 4 年以上；

（四）七级职员：在八级职员岗位工作 3 年以上，或者曾在专业技术八级以上岗位工作，或者在专业技术九级岗位工作 1 年以上，或者在专业技术十级岗位工作 2 年以上；

（五）八级职员：在九级职员岗位工作 3 年以上，或者曾在专业技术十级以上岗位工作，或者在专业技术十一级岗位工作 2 年以上，或者在专业技术十二级岗位工作 3 年以上；

（六）九级职员：在十级职员岗位工作 3 年以上，或者曾在专业技术十二级以上岗位工作，或者在专业技术十三级岗位工作 3 年以上；

（七）十级职员：曾在专业技术岗位工作。

## 广西医科大学专业技术岗位设置与聘用实施办法

专业技术岗位指从事专业技术工作，具有相应专业技术水平和能力要求的工作岗位。根据学校实际，专业技术职称主系列是教师系列、卫生系列，专业技术职称辅系列是研究系列（自然科学、社会科学）、实验系列、图书资料系列、档案系列、工程系列、经济系列等。主系列专业技术岗位是我校专业技术岗位主体岗位。

### 一、岗位等级

我校专业技术岗位分为 13 个等级：

（一）正高级专业技术岗位名称为正高级一级岗位、二级岗位、三级岗位、四级岗位，分别对应一至四级专业技术岗位；

（二）副高级专业技术岗位名称为副高级一级岗位、副高级二级岗位、副高级三级岗位，分别对应五至七级专业技术岗位；

（三）中级专业技术岗位名称为中级一级岗位、中级二级岗位、中级三级岗位，分别对应八至十级专业技术岗位；

（四）初级专业技术岗位名称为初级一级岗位、初级二级岗位、初级三级岗位，分别对应十一级、十二级、十三级专业技术岗位。

### 二、岗位职责

#### （一）基本职责

## 1. 正高级岗位

(1) 遵纪守法，爱岗敬业，立德树人，恪守职业道德，有责任心，有较好的服务意识；

(2) 坚持“以本为本”，推进“四个回归”，按照“三全育人”要求，以德育人，承担课程思政职责；

(3) 主持教学、科学研究和学科专业建设，教授要落实为本科生上课制度，能够较好地完成岗位工作量要求；

(4) 指导和培养副高和中级专业技术人员。

## 2. 副高级岗位

(1) 遵纪守法，爱岗敬业，立德树人，恪守职业道德，有责任心，有较好的服务意识；

(2) 坚持“以本为本”，推进“四个回归”，按照“三全育人”要求，以德育人，承担课程思政职责；

(3) 积极开展教学、科学研究和学科专业建设，副教授要落实为本科生上课制度，能够较好地完成岗位工作量要求；

(4) 指导和培养中级以下专业技术人员。

## 3. 中级岗位

(1) 遵纪守法，爱岗敬业，立德树人，恪守职业道德，有责任心，有较好的服务意识；

(2) 坚持“以本为本”，推进“四个回归”，按照“三全育人”要求，以德育人，承担课程思政职责；

(3) 积极参与教学、科学研究和学科专业建设，能够较好地

完成岗位工作量要求；

(4) 指导初级专业技术人员。

#### 4. 初级岗位

(1) 遵纪守法，爱岗敬业，立德树人，恪守职业道德，有责任心，有较好的服务意识；

(2) 坚持“以本为本”，推进“四个回归”，按照“三全育人”要求，以德育人，承担课程思政职责；

(3) 积极参与教学、科学研究和学科专业建设，能够较好完成岗位工作量要求，能够较好地完成岗位工作量。

**(二) 具体岗位职责由各用人单位根据岗位性质和承担的任务制订，报学校专业技术岗位聘用管理委员会备案。**

### 三、聘用条件

**(一) 专业技术一级岗位的聘用条件，参照国家有关规定执行。**

**(二) 专业技术二级岗位的聘用条件，参照自治区有关规定执行。现行聘用条件按照桂人社规〔2019〕15号文执行。**

#### **(三) 专业技术三级岗位聘用条件**

聘用正高级专业技术职务，且符合专业技术二级岗位聘用条件的，直接聘用三级岗位；

聘用正高级专业技术职务，符合专业技术二级岗位任意条件之二且符合下列三类条件之一者；聘用正高级专业技术职务满6年、同时符合下列三类条件中任意之一者；聘用正高级专业技术



职务满3年、同时符合下列三类条件两类各一者，可申报竞聘三级岗位。

申报教授三级岗位的需完成教研室下达的教学工作量。

## 1. 奖项类

(1) 获得国家科学技术奖、自然科学奖、技术发明奖一等奖（个人排名前十）或二等奖（个人排名前七）或三等奖（个人排名前五），或自治区科学技术特别贡献奖（个人排名前六）或科学进步奖、自然科学奖、技术发明奖一等奖（个人排名前五）或二等奖（个人排名前三）或三等奖（个人排名第一）；

(2) 获得国家教学成果一等奖（个人排名前六）或二等奖（个人排名前四）；

(3) 获得中国高校人文社会科学奖或国家社科基金项目优秀成果一等奖（个人排名前六）或二等奖（个人排名前四）或三等奖（个人排名前二）；

(4) 获得自治区社会科学优秀成果奖一等奖（个人排名前四）或二等奖（个人排名前二）或三等奖（个人排名第一）；

(5) 获得自治区级教学成果特等奖（个人排名前四）或一等奖（个人排名前二）或二等奖（个人排名第一）；

(6) 获得中国专利金奖（个人排名前五）；

(7) 获得中华医学科技奖、宋庆龄儿科医学奖一等奖（个人排名前五）或二等奖（个人排名前三）或三等奖（个人排名第一）；

(8) 其他与上述条件相当，经学校岗位设置专业技术岗位聘

用管理委员会推荐认定的奖项。

## 2. 项目及成果类

(1) 国家科技重大专项联合单位主要负责人；

(2) 国家自然科学基金、国家哲学社会科学基金、国家级教学改革研究或本科教学质量与教学改革工程项目课题主要负责人；

(3) 主持承担过 3 项省部级科研课题或工程技术推广项目，并通过自治区级以上相关部门结题验收；

(4) 以第一完成人获得国家发明专利一项并已推广应用；

(5) 公开出版本学科领域或相近专业著作或教材 1 部及以上（以独著、第一作者或主编公开出版有 ISBN 书号的本专业或相近专业学术专著、译著；教材为国家规划教材并担任主编、副主编或编委）。

(6) 公开发表在国际权威刊物学术论文 2 篇以上，在所属领域具有一定影响力；或公开发表在国际权威刊物学术论文 1 篇以上，并在国内核心期刊发表学术论文 5 篇以上；或在国内核心期刊发表学术论文 10 篇以上。在国家主流媒体上发表引领性文章或撰写获得省级以上党委政府采纳决策咨询研究报告按国内核心期刊核计，核计折算办法参照学校职称评审有关规定执行。

(7) 指导学生撰写的论文获得省部级以上优秀博士学位论文。

(8) 作为第一指导老师，指导学生参加“挑战杯”大学生课外科技作品、创业设计作品竞赛获国家级二等奖（含）以上，或指导学生参加全国大学生数学建模竞赛、全国大学生电子设计大

赛、CCTV 杯全国英语演讲大赛、全国大学生英语竞赛、21 世纪杯英语演讲大赛、全国大学生艺术展演、“桃李杯”大学生舞蹈比赛等一等奖（含）以上或第一名。

（9）作为主教练训练指导学生参加由国家体育总局、教育部主办、协会举办或授权举办的全国性单项或集体体育赛事获得个人前三名，集体前六名。

（10）其他与上述条件相当，经学校岗位设置专业技术岗位聘用管理委员会推荐认定的项目或成果。

### **3. 人才及社会影响类**

（1）教育部长江学者与创新团队发展计划中的创新团队负责人；

（2）教育部新世纪优秀人才支持计划获得者；

（3）广西十百千人才工程第一、二层次人选；

（4）广西优秀专家；

（5）广西优秀教师；

（6）八桂青年学者；

（7）自治区级重点学科、重点实验室、工程实验室、工程技术研究中心和工程研究中心主任、卫生部临床重点专科负责人；

（8）广西高校创新团队负责人；

（9）广西八桂名师和自治区级以上教学名师；

（10）担任全国性学术或教学组织职务（委员或理事及以上职务）；

(11) 其他与上述条件相当，经学校岗位设置专业技术岗位聘用管理委员会推荐认定的人才及社会影响类荣誉。

#### **(四) 专业技术四级岗位聘用条件**

具备正高级专业技术资格者，可申报专业技术四级岗位。

#### **(五) 专业技术五级岗位聘用条件**

在专业技术六级岗位聘用满 3 年，具备下列条件者可申报专业技术五级岗位：

1. 能认真履行岗位职责，在教学、科研、医疗、学科专业建设等方面成绩优秀。

2. 能系统掌握和熟练运用本岗位必需的专业理论知识和相关学科知识。

3. 有丰富的工作经验，能够领衔解决本岗位复杂的业务工作，教学、科研、医疗等工作任务饱满，效果良好。

4. 承担比较重要的教学、科研、医疗等工作任务，主持或独立承担研究开发工作，取得较高水平的业绩成果。

其具体业绩贡献条件由各单位根据学校下达的结构比例和单位专业技术人员实际情况制定。为单位的教学、科研、医疗、学科与队伍建设做出突出贡献的，经学校专业技术岗位聘用管理委员会审议推荐、学校党政办公会研究审定，可破格聘用到专业技术五级岗位，但在专业技术岗位六级工作年限不少于 1 年。

#### **(六) 专业技术六级岗位聘用条件**

在专业技术七级岗位聘用满 3 年，具备下列条件者可申报专

业技术六级岗位：

1. 能认真履行岗位职责，在教学、科研、医疗、学科建设等方面取得较好成绩。

2. 能系统掌握和熟练运用本岗位必需的专业理论和知识和相关学科知识。

3. 有较丰富的工作经验，能够完成较复杂业务工作，教学、科研、医疗等工作任务饱满，效果良好，工作成绩比较显著。

4. 取得较高水平的业绩成果。

其具体业绩贡献条件由各单位根据学校下达的结构比例和单位专业技术人员实际情况制定。为单位的教学、科研、医疗、学科与队伍建设做出突出贡献的，经学校专业技术岗位聘用管理委员会审议推荐、学校党政办公会研究审定，可破格聘用到专业技术六级岗位，但在专业技术岗位七级工作年限不少于 1 年。

### **（七）专业技术七级岗位聘用条件**

具备副高级专业技术资格者，可申报专业技术七级岗位。

### **（八）专业技术八级岗位聘用条件**

获得博士学位并在专业技术九级岗位上聘用满 1 年，或获得硕士学位并在专业技术九级岗位上聘用满 2 年，或在专业技术九级岗位上聘用满 3 年，且具备下列条件者可申报专业技术八级岗位：

1. 能够系统掌握和熟练运用本岗位必需的专业知识。

2. 有丰富的实践经验，能独立完成本岗位较为复杂的工作任

务。

3. 教学、科研、医疗等工作任务饱满，效果良好。

其具体业绩贡献条件由各单位根据学校下达的结构比例和单位专业技术人员实际情况制定。为单位的教学、科研、医疗、学科与队伍建设做出突出贡献的，经单位岗位聘用考核工作组审核、认定，可优先聘用到专业技术八级岗位，并可适当减少专业技术九级岗位聘用年限，但应当不少于1年。

### **（九）专业技术九级岗位聘用条件**

获得博士学位并在专业技术十级岗位上聘用满1年，或获得硕士学位并在专业技术十级岗位聘用满2年，或在专业技术十级岗位聘用满3年，且具备下列条件者可申报专业技术九级岗位：

1. 能够熟练运用本岗位必需的专业知识。
2. 了解本专业的国内外现状和发展趋势。
3. 有较丰富的实践经验，能独立完成本岗位较为复杂的工作任务，业绩比较突出。

能认真履行岗位职责，其具体业绩贡献条件由各单位根据学校下达的结构比例和单位专业技术人员实际情况制定。

### **（十）专业技术十级岗位聘用条件**

具备中级专业技术资格者。其中，辅系列中级职称的聘用原则上不低于高校教师系列讲师资格的年限要求。

### **（十一）专业技术十一级岗位聘用条件**

获得硕士学位的，在专业技术十二级岗位聘用满1年；或在

专业技术十一级岗位聘用满3年，能胜任相应工作，掌握本岗位必需的专业知识，能够独立完成本岗位业务工作，可申报专业技术十一级岗位。

### **（十二）专业技术十二级岗位聘用条件**

具备初级职称（助理级）的专业技术人员，可申报专业技术十二级岗位。

### **（十三）专业技术十三级岗位聘用条件**

具备初级职称（员级）的专业技术人员，可申报专业技术十三级岗位。

## **四、附则**

（一）专业技术人员要切实履行立德树人根本任务，坚持“以人为本”，推进“四个回归”。专业技术岗位聘用坚持以德为先原则，实行师德表现一票否决制。

（二）岗位聘用条件所要求的各类业绩成果原则上为现聘专业技术岗位（职务）以来取得的（人才及社会影响类除外）；其中学术论文必须是第一作者或者通讯作者公开发表的，发明专利必须是第一发明人。

## 广西医科大学工勤技能岗位设置与聘用实施办法

### 一、工勤技能岗位等级

工勤技能岗位从一级至五级分为五个等级，依次分别为高级技师、技师、高级工、中级工、初级工。对应关系如下表：

原等级	高级技师	技师	高级工	中级工	初级工
现岗位级别	一	二	三	四	五

### 二、岗位聘用基本条件

- (一) 遵守宪法和法律，立德树人，具有良好的品行；
- (二) 有积极主动、不断进取的工作热情和实事求是、踏实肯干的工作作风；
- (三) 有较强的事业心和责任感，具备胜任岗位工作的能力、专业知识或技能；
- (四) 上年年度考核结果为合格及以上；
- (五) 适应岗位要求的身体条件。

### 三、工勤技能岗位聘用条件

各等级工勤技能岗位的基本晋升条件原则上须符合《广西壮族自治区事业单位工作人员竞聘上岗试行办法》(桂人社发〔2011〕185号)文件第十三条规定的条件。

- (一) 一级工勤技能岗位：在本工种二级岗位工作满5年，并通过高级技师技术等级考评；



（二）二级工勤技能岗位：在本工种三级岗位工作满 5 年，并通过技师技术等级考评；

（三）三级工勤技能岗位：在本工种四级岗位工作满 5 年，并通过高级工技术等级考核；

（四）四级工勤技能岗位：在本工种五级岗位工作满 5 年，并通过中级工技术等级考核；

（五）五级工勤技能岗位：学徒（培训生）学习期满和工人见习、试用期满，并通过初级工技术等级考核。

#### **四、其他**

初次就业人员聘用在工勤技能岗位的，取得职业资格证书或职业技能等级证书的可聘用在工勤技能五级岗位，没有取得职业资格证书或职业技能等级证书的聘用在普通工岗位。

---

广西医科大学校长办公室

2021 年 7 月 23 日印发

---

校对：周波      录入：王中海